

Reconocimiento de la Fundación Iundáin a 19 empresas y entidades

• Se trata de colaboradoras del programa de inserción laboral 'Lan Sarrerari', con el cual 74 personas han encontrado trabajo durante este año

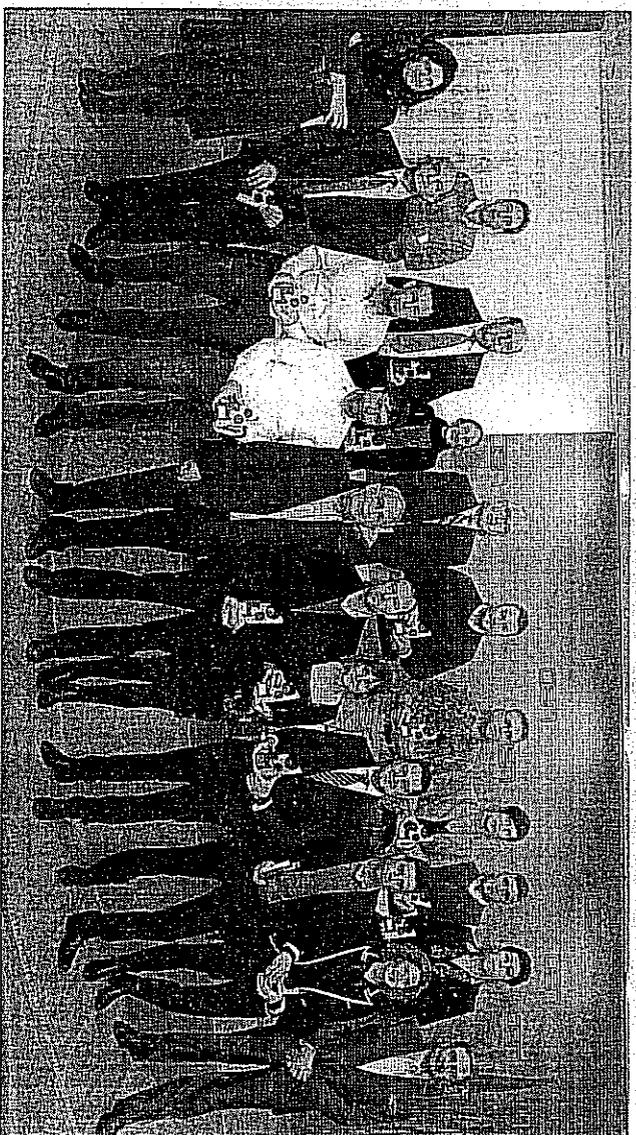
DN
Pamplona

La Fundación Iundain entregó esta semana un reconocimiento a 19 empresas y entidades por su compromiso con el programa de inserción laboral 'Lan Sarrerari'. El galardón consistió en una figura realizada en madera por alumnos de la Escuela Taller de Iundain. Estas entidades y empresas han contratado durante 2011 a 74 jóvenes usuarios del citado programa de inserción laboral. El acto, celebrado en la sede de la Con-

federación de Empresarios de Navarra (CEN), contó con la presencia de José Antonio Sarria, presidente de la CEN, María Alvarez, directora del Servicio de Promoción de Empleo e Igualdad de Oportunidades del Servicio Navarro de Empleo (SNE), y Eugenio Lecumberry, presidente de la Fundación Iundain.

Durante este año el programa Lan Sarrerari ha atendido a 162 personas, de las cuales 74 han sido insertadas tras un proceso de orientación laboral llevado a cabo por los profesionales del programa Lan Sarrerari.

En concreto, las empresas reconocidas son: Arpana, Ayuntamiento de Zizur Mayor, Cielo Medio Ambiente, Cieco, Construcciones Ecey, Distribusual, E.Leclerc, El Corte Inglés, ISS Fa-



Representantes de las empresas y entidades reconocidas, responsables y autoridades.

CALLEJA

cility Services, Limpiezas Irot, Leroy Merlin, M. Torres, Maps, Nafarco, Restaurante Irurena, Taberna, Telman, Uralur y Volkswagen navarra.

El programa de inserción laboral Lan Sarrerari, subvencionado

por el SNE, surgió hace tres años, cuando desde Fundación Iundain se vio la necesidad de crear un programa de inserción laboral dirigido a jóvenes en dificultad social. En la actualidad, el programa cuenta con una red de 170 em-

presas, que han firmado un convenio de colaboración con la Fundación. En estos tres años se ha atendido a 250 personas de Iundain y otras entidades sociales. Además, se han realizado cursos de formación con más de 160 usuarios.

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

ELIZONDO FALLECE UNA MUJER
TRAS SER ATROPELLADA EN UN
PASO DE PEATONES. P. 13



Representantes de las 19 empresas que han colaborado este año, junto a los chavales contratados y la directora del servicio de promoción del SNE, Marta Álvarez. FOTO: OSKAR MONTERO

Un joven en riesgo de exclusión se enfrenta cada año en Iundáin para su primer trabajo

LA FUNDACIÓN RECONOCE A LAS 19 EMPRESAS QUE HAN CONTRATADO ESTE AÑO A 74 CHAVALES

250 personas han participado desde 2009 en el programa Lan Sarrean en el que ya colaboran 170 firmas y el SNE

ANA IBARRA

PAMPLONA. La inserción laboral de jóvenes con dificultades es el principal objetivo de la Fundación Iundáin porque representa la "culminación de nuestro proyecto educativo", que no es otro que lograr la "autonomía para estos jóvenes considerados *disminuidos sociales*, acompañándoles a salir de la exclusión y que se sientan incluidos, con normalidad, como el resto de los jóvenes de su edad...". destacó ayer su responsable Eugenio Lecumberri. La colaboración y "compromiso" de las empresas es clave para apoyarles ante la "dura realidad" de la crisis y paro. De hecho, más de cien nuevos jóvenes en riesgo de exclusión social se incorporan cada año al programa Lan Sarrean de la Fundación Iundáin para formarse y encontrar al menos su primera experiencia laboral. A lo largo de este año se han atendido a 162 personas, de las cuales 74 han sido insertadas después de un proceso de orientación laboral.

El programa Lan Sarrean, subvencionado por el Servicio Navarro de Empleo, surgió hace tres años cuando desde la Fundación Iundáin se vio la necesidad de crear un pro-

grama de inserción laboral dirigido a jóvenes con dificultad social.

En la actualidad, el programa cuenta con una red de 170 empresas que han firmado un convenio de colaboración con la Fundación para favorecer la contratación de usuarios. En estos tres años se han atendido a 250 personas provenientes de la Fundación y de otras entidades sociales de Navarra con las que el programa mantiene un convenio de colaboración. Además, se han realizado diferentes cursos de formación para más de 160 usuarios con el objetivo de "aumentar su empleabilidad y sus opciones de inserción estable en el mercado laboral". Precisamente, la directora del servicio de promoción de empleo del SNE Marta Álvarez anunció ayer la continuidad en la financiación de este programa de "formación y empleo como una buena fórmula" a lo largo del 2012, y destacó el buen trabajo que realiza la Fundación contra la exclusión social y que "plantea sentido si estos jóvenes no encuentran un empleo".

La Fundación Iundáin entregó ayer un reconocimiento a 19 empresas por su compromiso con este programa a lo largo de este año. Todas

ellas recogieron un premio, realizado en madera por los alumnos de la escuela. "Es mucha la exigencia y compromiso que esta tarea supone para todos pero, no es menos la satisfacción humana que todo esto nos aporta y dignifica como empresas y sobre todo, como personas", remarcó Lecumberri. "Soy un ejemplo envidiable para tantos jóvenes, cada vez mayor en número, que se están capacitando, aprendiendo un oficio, adquiriendo hábitos laborales y esperando una oportunidad como respuesta al esfuerzo que están realizando", abundó. Animó a su vez a todas las empresas a que a que asuman los principios de la Responsabilidad Social Corporativa dentro de la estrategia empresarial.

Roberto Valderrama, orientador laboral, explicó que pese a ser un año de crisis los resultados sobre inserción laboral de jóvenes han sido positivos, al lograr que 74 jóvenes consigan un empleo aunque el mayor reto es lograr una mayor estabilidad. En el 2010 se consiguieron dos contratos indefinidos y una media de tres a cuatro meses de contratación.

"Es la culminación de nuestro proyecto educativo de autonomía a estos jóvenes"

EUGENIO LECUMBERRI
Presidente de la Fundación Iundáin

19 empresas y un vídeo promocional

Las empresas galardonadas este año han sido: ARPANA, Ayuntamiento de Zizur Mayor, Ciclo Medio Ambiente, CLECE, Construcciones Ecay, Distribusal, E. Leclerc, El Corte Inglés, ISS Facility Services, Limpiezas Irotz, Leroy Merlin, M. Torres, MAPSA, NAFARCO, Restaurante Iurena, Taberna, TELMAN, URALLUR y Volkswagen Navarra. En un vídeo promocional del programa representantes de las empresas destacan en positivo la aportación de estos jóvenes: "Aunque provienen de situaciones personales y familiares muy complicadas potencialmente son personas muy dignas y válidas, que superan las expectativas...". destacan Gabriel Lambert, de Taberna, o Antonio Córdoba de Urakur. Francisco Ecay aboga por dales oportunidades para que todos los jóvenes "tengan futuro". También el alcalde de Zizur Mayor Luis Mañarte admite que repiten programa porque están satisfechos de su trabajo en el mantenimiento de jardinería de Ardoi. El presidente de la CEN, José Antonio Sarria, aseguró que las empresas necesitan de la "cohesión social" a nivel interno y externo, porque les dota de fortaleza para "asumir nuevos retos de futuro", máxime cuando la brecha social se está "abriendo". >A.I.

SIN LA ESO Los usuarios del programa son jóvenes de 16 a 25 años, la mayoría de los cuales no ha finalizado la ESO. Pueden de familias desestructuradas pero también, señala, de entornos con una "situación económica estable pero que han quedado fuera de la sociedad y con fracasos escolar muchas veces porque las familias no han prestado la atención necesaria y han quedado atrapados en otras relaciones fuera". Asimismo, antes eran más el número de inmigrantes que entraban en estos programas. Para la mayoría de ellos se trata además de su primer trabajo.

David González tiene 20 años, pasó año y medio por Iundáin aprendiendo el oficio de carpintería. Cuando la situación era otra, estudió y trabajó hasta que dejó lo primero, una FP de Fontanería, para emplearse en el bar de su padre que cerró. Sus padres están en paro y también su hermano, que no terminó la ESO. Ha estado dos meses contratado en Leroy Merlin, ha cobrado dos meses de subsidio, le quedan otros cuatro. Le gustaría trabajar "de reponedor, de carretillero, en lo que salga...". Mientras tanto aprovecha para sacarse el carnet de conducir. Javier Pileiro, de 22 años, se ha dedicado los últimos tres meses a elaborar los roscos de Reyes. En Iundáin estuvo nueve meses y aprendió jardinería para completar sus estudios de tercero de ESO. Estos meses han aprendido habilidades, adquirido hábitos y la experiencia ha sido positiva si no fuera porque se hace corta.